

# Egészségügyi Menedzser Mesterképzési Program



SEMMEIWEIS EGYETEM  
EGÉSZSÉGÜGYI  
MENEDZSERKÉPZŐ  
KÖZPONT

2011/2012

RÉSZLETES PROGRAMISMERTETŐ



**EMK** • AZ EGÉSZSÉGÜGYI VEZETŐK ISKOLÁJA

2011

## Aktuális információ 2011-2012

Jelentkezési feltételek

Tandíj

Oktatási hetek

Kiknek ajánljuk?

## Az egészségügyi menedzser program bemutatása

A program felépítése

Oktatásmódszertan

Oktatók

## Hallgatói élet

**PROGRAMINFORMÁCIÓ**

**06 1 488 7605**

**Az Egészségügyi menedzser (MSc) program központunk átfogó, két éves, posztgraduális oktatóprogramja, mely 2011 februárjától akkreditált mesterképzéssel párosult.**

Az érdeklődők a nagy hagyományokkal rendelkező, minden év szeptemberében induló Egészségügyi szakmenedzser szakirányú továbbképzési programunkra jelentkezhetnek, amelynek a neve a 2010/2011-es tanévtől, az új akkreditációs keretrendszernek megfelelően Executive egészségügyi szakmenedzserre változott. Az első félévet sikeresen teljesítők ugyanakkor átjelentkezhetnek a következő év februárjától induló, egyetemi végzettséget adó Egészségügyi menedzser mesterképzésre, amelyet, a Magyar Akkreditációs Bizottság 2010/1/XIV/37.sz. támogató határozata alapján, elsőként Központunk indított el Magyarországon.

**Jelentkezési feltételek - Határidő: 2011. május 31.**

- Felsőfokú (egyetemi vagy főiskolai, vagy a bolognai rendszer szerint minimum BSc) végzettség
- Egészségügyi, vagy kapcsolódó intézményben szerzett szakmai tapasztalat
- Elektronikus oktatási felületek használatához szükséges informatikai ismeretek
- A mesterképzésbe való felvétel feltétele ezen felül 15 kredit előzetes megszerzése a menedzsment alapjai, pénzügy-számvitel, controlling és kerettervezés, valamint szervezeti magatartás témakörökben, valamint ugyanezekben a területeken további 15 kreditet kell teljesíteni a mesterképzés első félévével párhuzamosan. Ennek a tanulmányi előfeltételnek a teljesítéséhez nyújtunk segítséget a 2011 szeptemberében induló szakirányú továbbképzési program keretében, amelynek első féléve így a mesterképzés előkészítő félévének is tekinthető.

## A felvételi

A szakirányú továbbképzési programra jelentkezők közül a szakmai múlt, valamint a felvételi bizottsággal történő beszélgetés alapján választjuk ki a program résztvevőit.

A mesterképzésbe történő átjelentkezés feltétele a szakirányú továbbképzési program első félévének sikeres elvégzése, amely az írásbeli felvételi vizsgát helyettesíti. Az átjelentkezés részletes feltételrendszere megegyezik a 2011 őszén közzeendő mesterképzési felvételi követelményeivel.

## Kiknek ajánljuk?

**A program elvégzését elsősorban azoknak ajánljuk, akik vezető pozícióban vannak, vagy vezetői ambíciókkal rendelkeznek és motiváltak meglévő tudásuk rendszerezésére, ismereteik bővítésére, készségeik fejlesztésére.**

A pályázók közül életrajzi adatok, a megfogalmazott tervek és elképzelések, valamint a felvételi bizottsággal történő beszélgetés alapján választjuk ki a program

*Az évfolyamok összetételében a tapasztaltabb és a fiatalabb korosztályok, valamint a különböző szakmák képviselőinek egészséges elegyét kívánjuk létrehozni.*



## A résztvevők összetétele heterogén:

- Egészségügyi intézmények közép-, felsővezetői
- Különböző egészségügyi szakterületek képviselői: orvosok, nővérek, diplomás ápolók
- Jogászok, gazdasági szakemberek
- Kormányzati, önkormányzati intézmények döntéshozói
- Az egészségbiztosítás területén dolgozó fiatal szakemberek
- Versenyszféra közép-, felsővezetői
- Civil szervezetek vezető képviselői
- Az egészségügy reformjáért tenni vágyó fiatal szakemberek



## Oktatási hetek 2011/2012 első félév

2011. szeptember 19-23.

2011. október 17-21.

2011. november 14-18.

2011. december 12-16.

2012. január 9-13.

## Tandíj

A 2011/2012-es tanévre a tandíj szemeszterenként **340.000 Ft.**

Közszolgálati intézményekből érkező hallgatók számára a teljes tandíjból adunk 10%kedvezményt.

Illetve a 2011. május 15-ig beérkezett jelentkezésekre adunk az első szemeszter tandíjából 10%kedvezményt.

A tandíj összege egy tanév során nem változik.

# Egészségügyi Menedzser Mesterképzési Program

2011/2012

RÉSZLETES PROGRAMISMERTETŐ

## Tanterv

A mesterképzési program három szemeszert, egy gyakorlati és egy záróvizsga időszakot foglal magában. A program 30-60 tanórás kurzusokból áll, amelyhez otthoni munka keretében hozzátartozik a tananyag és a szakirodalom elolvasása, egyéni- és csoportos feladatok megoldása. A szemeszterek felzárkóztató, valamint alapozó és szakmai kurzusokból állnak.

A program teljesítéséhez szükséges a területi szakmai gyakorlat is.



## Területi szakmai gyakorlat

A program teljesítéséhez szükséges egy területi szakmai gyakorlat elvégzése is, amely a hallgató előzetes vezetői tapasztalataitól függően, egy hat hetes mentor melletti vagy önálló projekt munkát jelent. A területi gyakorlatra az első és második év között kerül sor.

## Szakedolgozat

A szakedolgozat az egészségügyi menedzsment képzettségnek megfelelő, írásosan is megjelenő, alkotó jellegű, elméleti megalapozottságú, gyakorlati megközelítést alkalmazó szakmai feladat.

Egyben igazolja azt, hogy a hallgató képes az elsajátított ismeretanyag gyakorlati alkalmazására, a témakörébe tartozó feladatok kreatív megoldására, önálló szakmai munka végzésére.

A szakedolgozat a hallgató tanulmányaira támaszkodva, a hazai és nemzetközi szakirodalom tanulmányozásával és a témavezető (konzulens) irányításával dolgozható ki.



## A program felépítése

I/a. szemeszter	I/b. szemeszter
A menedzsment alapjai (M011)	Szervezeti magatartás (M051)
Pénzügy, számvitel (M031)	Controlling és kerettervezés (M061)
Az egészségügy közgazdaságtanának alapismeretei (M021)	Az egészségügy jogi ismeretek (M012)
	Epidemiológia és egészségügyi statisztika (M022)
Egészségpolitika 1 – Egészségügyi rendszerek elemzése (M041)	Egészségpolitika 2 – Egészségügy finanszírozás és rendszerfejlesztés (M121)
	Területi szakmai gyakorlat (M013)

II. szemeszter	III. szemeszter
Egészségügyi szervezetek vezetése 1 – Emberi erőforrás menedzsment és munkajog (M071)	Egészségügyi szervezetek vezetése 3 – (M101)
Egészségügyi szervezetek vezetése 2 – Menedzseri készségek és eszközök az egészségügyben (M081)	Szervezeti döntéshozatal az egészségügyben (M091)
	Az egészségügyi menedzsment etikai kérdései (M032)
Minőségmenedzsment az egészségügyben (M052)	Az Unió tagság egészségügyi vonatkozásai (M112)
Egészségügyi informatika (M042)	Egészségpolitika 3 (M111)
Területi szakmai gyakorlat (M013)	Szakedolgozat (M014)



**Az ismeretek ellenőrzési rendszere a tantervben előírt, kurzusokon való részvételt igazoló aláírássok megszerzéséből, a vizsgák letételéből, a szakmai gyakorlat elvégzéséből, a szakedolgozat elkészítéséből, valamint a záróvizsgából tevődik össze.**

## Oktatásmódszertan

A szakértői tudásanyag átadása és a hagyományos értelemben vett oktatás csak egyik formája a képzésnek.

Az esettanulmányok, egymás tapasztalatainak feldolgozása, T csoport-technika és a tapasztalati úton történő képzés (experimental learning) egyéb formái alapvető részét képezik a kurzusoknak.



Évről évre több esettanulmány születik, amelyeket a hallgatók által hozott és feldolgozott, a valós életből merített történetekre építünk.

A program résztvevőinek a csoportmunkák során egymással szorosan együtt kell dolgozniuk.

Tapasztalataink szerint mindez jól biztosítja a közös programalkotás, a menedzseri gyakorlat és a szakmák közötti együttműködés fejlesztését.

## Tutori rendszer

A magas színvonalú oktatási élmény egyik feltétele, hogy közvetlen kapcsolat alakulhasson ki résztvevő és oktató között, és hogy a csoport minden tagja élvezze az oktatók és társai figyelmét.

Ennek érdekében, az évfolyamok létszámát 40 főben maximalizáltuk, és minden résztvevőt a tanári kar egyik tagja, ún. „tutor” mellé osztunk be, hogy személyes megbeszélési szinttel, kérdéseivel legyen kihez fordulnia.

## Egyénre szabott lehetőségek

MSc programunk keretében igyekszünk maximálisan igazodni a hallgatói igényekhez.

### Mozaik program

Lehetőségeket biztosítunk arra, hogy a szereshető kredit-pontokat ún. mozaik - rendszerben is összegyűjthessék hallgatóink. Ebben az esetben egy szemeszterben a hallgató csak bizonyos tantárgyakat vesz fel, így a teljes program abszolválása két évnél hosszabb időt vesz igénybe. A kurzusok egymásra épülése meghatározza a kurzusok felvételének sorrendjét.

### Kreditpontok beszámítása

A Központunk által szervezett bizonyos rövid továbbképző programok során szerzett kreditpontokat beszámítunk posztgraduális programunkba.

### Felmentés/ Kreditelismerés

Az egyes tantárgyak alóli felmentésekről az Egészségügyi Közszolgálati Kar Curriculum és Kreditátviteli Bizottságához benyújtott egyedi kérelmek alapján születik döntés. A kérelem akkor indokolt, amennyiben a hallgató más felsőoktatási intézmény képzése során az adott tantárgyat azonos tartalommal abszolválta és ezt megfelelő dokumentumokkal igazolni tudja.

**További információt kérhet  
munkatársunktól a  
06 1 488 7605-ös  
Telefonszámon!**



# Egészségügyi Menedzser Mesterképzési Program

2011/2012

RÉSZLETES PROGRAMISMERTETŐ

## Oktatóink

Az Egészségügyi Menedzserképző Központ oktatói karának alapító tagjai a világ vezető egyetemein és szakmai műhelyeiben szereztek képzett-ségüket, és komoly nemzetközi tapasztalatra tettek szert különböző fejlesztési és kutatási programok megvalósítása során.

Főállású oktatóink mellett **részállású és partnerek-tatók** széles köre, köztük számos szakterület vezető képviselői és fiatal szakértő is részt vesznek programjaink megvalósításában.

Egyetemközi együttműködés keretében, együtt oktatunk a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetési és Szervezési Tanszékének munkatársaival.

Oktatóink kiemelt csoportja a gyakorlati képzésért felelős **"mentorok" hálózata**, akik között számos öregdiákunk és a mai magyar egészségügy vezetői is megtalálhatóak.

## MSc kurzusok és kurzusvezetők

### I/a. SZEMESZTER

### 1. ÉV

### I/b. SZEMESZTER



**Dr. Antal Zsuzsanna**

A menedzsment alapjai



**Dr. Sinkó Eszter**

Egészségügyi rendszerek elemzése



**Dr. Mikáczó Éva**

Számvitel



**Bede Sándor**

Pénzügy



**Dr. Ivády Vilmos**

Az egészségügy közgazdaságtanának alapismeretei



**Dr. Vokó Zoltán**

Epidemiológia és egészségügyi statisztika



**Dr. Kovács Zsombor**

Egészségügyi jogi ismeretek



**Dr. Bodnár Viktória**

Controlling és kerettervezés



**Bakacsi Gyula**

Szervezeti magatartás



**Dr. Evetovits Tamás**

Egészségügy-finanszírozás és rendszerfejlesztés

### II. SZEMESZTER

### 2. ÉV

### III. SZEMESZTER



**Dr. Kőszegfalvi Edit**

Emberi erőforrás menedzsment és munkajog



**Dr. Szócska Miklós**

Menedzseri készségek és eszközök



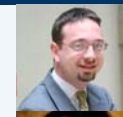
**Király Gyula**

Egészségügyi informatika



**Dr. Belicza Éva**

Minőségmenedzsment az egészségügyben



**Szántó Richárd**

Döntésmélelet



**Dr. Kovács József**

Az egészségügyi menedzsment etikai kérdései



**Dr. Szabó Zoltán**

Az Uniós tagság egészségügyi vonatkozásai



**Dr. Pásztélyi Zsolt**

Egészségügyi szervezetek menedzsmentje



**Dr. Gaál Péter**

Egészségpolitika

## Hallgatói élet

Büszkék vagyunk arra, hogy Egészségügyi menedzser posztgraduális programunk hallgatói nemcsak a képzés szakmai színvonalát méltatják, hanem örömmel lépik át Központunk küszöbét.

Igyekezünk olyan innovatív és kellemes környezetet kialakítani, ami kedvez a közös műhelymunkának, ösztönzi az együttgondolkodást és kapcsolatépítést. Ezt vettük figyelembe az infrastrukturális fejlesztések során, és ez a szempont határozza meg a Központ szellemiségét, munkatársaink munkáját, hozzáállását is.

## Programértékelés

Programunk aktualitása, a hallgatói elvárásoknak való megfelelés és folyamatos minőség-fejlesztés érdekében, a hallgatók véleménye rendkívül fontos számunkra.

A hallgatóknak a tutorral való konzultáció és rendszeres évfolyam-értékelések során személyesen, az értékelő lapok kitöltésével pedig írásban is rendszeresen lehetőségük nyílik a program és az egyes kurzusok értékelésére. A szóbeli és írásbeli értékelések összegzése után, azok eredményét eljuttatjuk oktatóinkhoz, akik tapasztalataink szerint nagyon jól tudják hasznosítani ezeket a kurzusfejlesztés során.



Központunk aulája és udvara a hallgatói élet központi helye, ahol a szünetekben és az oktatás után rendszerint élénk eszmecsere zajlik.

Egy-egy bögre tea vagy kávé mellett, hasznos és érdekes információk cserélődnek, munkatársi kapcsolatok, barátságok szövődnek.

A hallgatók közötti kapcsolattartást az élethosszig tartó e-mail cím és az intranet hálózat is elősegíti, de tapasztalataink szerint öregdiákjaink a diplomaosztó után sem szakadnak el egymástól és az intézménytől. Aktívan és szívesen vesznek részt az általunk szervezett fórumokon, továbbképzéseken, és szakmai életükben is meghatározóak maradnak az EMK-ban kötött kapcsolatok.

**Elmondhatjuk, hogy az elmúlt több mint tíz év során nemcsak programunk fejlődött, de a hallgatói élet területén is komoly hagyományok alakultak ki.**

Ezek közé tartoznak például az egyedi és ötletes évfolyamajándékok, amelyekkel a búcsúzó évfolyamok lepnek meg bennünket, s amelyek kedves színfoltjai az intézetünknek.

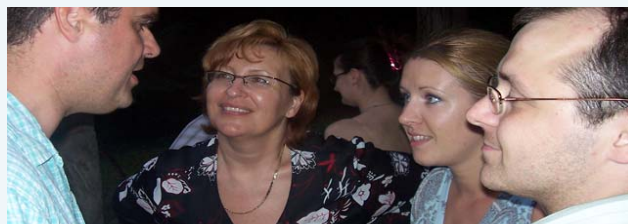
Nem feledkezhetünk meg a névre szóló bögréről sem, amely minden hallgató sajátja, s amelyet a tapasztalatok szerint kedves emlékként visznek magukkal a diplomaosztó után megrendezett, ünnepélyes „bögreátadó” ceremóniát követően.

## Bizalmi szempontok

**Az oktatás eredményességének egyik fontos kritériuma, hogy a Központ munkatársai, a képzést végző oktató és a résztvevők között bizalmi viszony alakuljon ki.**

Az oktatás során, a képzési forma jellegéből adódóan (például a hallgatók munkahelyi tapasztalatainak hasznosítása az oktatásban) számos bizalmas jellegű információ kerül az oktató és a hallgatók birtokába. Ezek bizalmas kezelése alapvető fontosságú a program sikeréhez, ezért minden hallgatóunktól elvárjuk, hogy ilyen típusú információkat osztálytermen kívülre ne vigyenek. A programba felvett hallgatóknak etikai nyilatkozatot kell aláírniuk, amelyben vállalják, hogy a program során ezeknek a bizalmi szempontoknak megfelelő magatartást tanúsítanak.

Oktatóink és a Központ munkatársai számára természetesen kötelező a tudomásukra jutott információk bizalmas kezelése. A hallgatók által leadott dolgozatokat bizalmasan kezeljük, azokba csak az adott tárgy oktatója és szükség esetén, a Központ munkatársai kaphatnak betekintést.



**Végzős hallgatóink elmondása szerint, meghatározó szakmai és közösségi élmény „EMK-ásnak” lenni. Arra törekszünk, hogy ezt az elismerést hosszú távon megőrizzük.**